

Das führende Planspiel zum Veränderungsmanagement



KONZEPT

SysTeamsChange richtet sich an Organisationen, die Veränderungen planen und nachhaltig umsetzen möchten. Die Teilnehmenden des Planspiels lernen die verschiedenen Phasen des Change-Managements kennen und erfahren, mit welchen Maßnahmen die unterschiedlichen psychologischen „Typen“ angesprochen werden können, um mit Widerständen konstruktiv umzugehen. SysTeamsChange ist vielfältig einsetzbar und in mehreren Branchenvarianten erhältlich.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte trainieren mit SysTeamsChange, wie sie ihr Team durch eine Transformation führen und angemessen kommunizieren.

Steuer-, Projekt- und Arbeitsteams bereiten sich mit SysTeamsChange auf die nachhaltige Gestaltung von Veränderungen vor.

Betroffene reflektieren ihr Verhalten, um selbst aktiv an einer Organisationsentwicklung mitzuwirken.

NUTZEN

Mehr als 100 Unternehmen und Organisationen nutzen SysTeamsChange auf vielfältige Weise.

Mit SysTeamsChange entwickelt sich im Unternehmen ein übergreifender Ansatz für das Verständnis und die Gestaltung von Veränderungsprozessen. Durch die klare Struktur und die kooperative Vorgehensweise steigt die gemeinsame Veränderungsbereitschaft. Transformationen werden schneller und effizienter umgesetzt.

DAUER
1-2 TAGE



PRÄSENZ DIGITAL
DIGITAL UNTERSTÜTZTES
PRÄSENZ-TRAINING



ONLINE
MODERIERTES
ONLINE LEARNING



ANSPRECHPARTNER

DR. HERBERT SCHMIDT
PROF. DR. WILLY KRIZ
info@riva-solutions.com

POSTANSCHRIFT

RIVA SOLUTIONS GMBH
Bajuwarenring 26 · D-85609 Aschheim
riva-solutions.com

ONLINE



WIE SIE SysTeamsChange EINSETZEN KÖNNEN

SysTeamsChange in der Führungskräfte- Entwicklung

Das Planspiel wird als Aus- und Weiterbildungsmaßnahme für angehende und erfahrene Führungskräfte in Unternehmen und Organisationen angewendet, um das Führungsverhalten und die eigene Rolle in Veränderungsprozessen zu reflektieren und wirkungsvoller zu gestalten.

SysTeamsChange als Vertrauens- und Kommuni- kationsinstrument

SysTeamsChange kann reale Transformationen vorbereiten und als Großgruppenintervention zur Kommunikation, Motivation und Sensibilisierung für bevorstehende Veränderungsprozesse dienen. Dadurch wird in großen Gruppen von Betroffenen schnell Vertrauen und Klarheit geschaffen.

SysTeamsChange als strukturierte Begleitung und Beratung

Das Planspiel wird als Beratungs- und Coachingmethode vor und in realen Transformationsprozessen eingesetzt. Es strukturiert die gemeinsame Vorgehensweise aller Stakeholder und Betroffenen und synchronisiert die sach- und prozesslogische Gestaltung mit sozialen und psychologischen Interventionen.

SO VERWENDEN UNSERE KUNDEN SysTeamsChange

„Wir glauben, dass eine echte geschäftliche Transformation nur dann gelingen kann, wenn man Menschen zusammenbringt, sie in interdisziplinären Teams einbindet und ein gemeinsames Erlebnis schafft – indem man eine geschäftliche Herausforderung auf spielerische Weise reflektiert und löst. Daher haben wir uns entschieden, mit RIVA zusammenzuarbeiten, um ein Umfeld des Lernens, des Spaßes und des Zusammenhalts zu schaffen.“

**Robert Meier, wipro, Vice President
Head of Chance and Transformation**

Global Organizational Change & Transformation Practice

Interdisziplinäre Teams einbinden und ein gemeinsames Erlebnis von Lernen, Freude und Zusammenhalt schaffen



„Ich persönlich halte diesen Ansatz für äußerst effektiv, gerade in der heutigen Arbeitswelt, wo Veränderungen die einzige Konstante ist. Während der Veranstaltung gelang es, das erspielte Wissen auf konkrete Projekte [...] zu übertragen. Der Lerneffekt war dabei sehr nachhaltig, da er in einer positiven emotionalen Stimmung entstand.“

**Hartmut Hiller, Head of Design Enabling
and Services, Infineon**

Zur Unterstützung des Wandels

Aus- und Weiterbildungsmaßnahme für angehende und erfahrene Führungskräfte



„Erfahrungsbasierte Lernformate, um eine gemeinsame Sprache und ein gemeinsames Verständnis für Change-Projekte zu entwickeln – durch die Reflexion aktueller, geplanter oder bereits durchgeführter Veränderungsprozesse im Unternehmenskontext.“

**Resi Rathmann, Adoption & Change Manager
Digital Transformation, Zumtobel Group AG**

Zur Unterstützung von Change in Zeiten digitaler Transformation

Qualifizierung von Führungskräften, Coaches und Projektteams

