

Das führende Planspiel zum Veränderungsmanagement



KONZEPT

SysTeamsChange richtet sich an Bildungseinrichtungen, die Teilnehmende darauf vorbereiten und ausbilden, um Veränderungen professionell zu planen und nachhaltig umzusetzen. Die Teilnehmenden des Planspiels lernen die verschiedenen Phasen des Change-Managements kennen und erfahren, mit welchen Maßnahmen die unterschiedlichen psychologischen „Typen“ angesprochen werden können und mit Widerständen konstruktiv umzugehen. SysTeamsChange basiert auf mehr als 50 aktuellen wissenschaftlich fundierten Modellen und simuliert deren Zusammenwirken.

ZIELGRUPPE

Studierende erleben die Vermittlung von fundierten Theorieaspekten und deren Zusammenwirken in einer erfahrungs- und praxisorientierten Methodik.

In exekutiven Studienangeboten trainieren Fach- und Führungskräfte mit SysTeamsChange wie sie ihr Team in einer Transformation begleiten und angemessen mit ihrem Team kommunizieren.

Studierende und Praktiker reflektieren ihr Verhalten, um selbst aktiv an Veränderungsprozessen und Organisationsentwicklungen professionell mitzuwirken.

NUTZEN

Mehr als 100 Hochschulen, Universitäten und Bildungseinrichtungen nutzen SysTeamsChange. Studierende und Lehrgangsteilnehmende entwickeln in motivierender Weise Wissen, Einstellungen und Fähigkeiten, um einen praxiserprobten und nachhaltigen Ansatz für das Verständnis und die Gestaltung von Change-Projekten in Organisationen anzuwenden. Durch die klare Struktur und die kooperative Vorgehensweise steigt gleichzeitig auch die eigene Veränderungsbereitschaft und Kompetenz. Theorien werden greifbar und tief verankert.

DAUER
1-2 TAGE



PRÄSENZ DIGITAL
DIGITAL UNTERSTÜTZTES
PRÄSENZ-TRAINING



ONLINE
MODERIERTES
ONLINE LEARNING



ANSPRECHPARTNER

DR. HERBERT SCHMIDT
PROF. DR. WILLY KRIZ
info@riva-solutions.com

POSTANSCHRIFT

RIVA SOLUTIONS GMBH
Bajuwarenring 26 · D-85609 Aschheim
riva-solutions.com

ONLINE



WIE SIE SysTeamsChange IN DER HOCHSCHULE EINSETZEN KÖNNEN

SysTeamsChange mit nachhaltiger Didaktik als Seminar in tertiären Bildungseinrichtungen

SysTeamsChange kann zum Wissens- und Kompetenzaufbau für das Gestalten von Changeprozessen bei Studierenden eingesetzt werden. Teilnehmende erarbeiten im Team mit einem Mix aus theoretischen Konzepten und Fallbeispielen aus der Praxis, und reflektieren den Transfer in eigene (zukünftige) Rollen und Arbeitswelten.

SysTeamsChange in exekutiven Hochschullehrgängen

Das Planspiel wird als Aus- und Weiterbildungsmaßnahme für angehende und erfahrene Führungskräfte angewendet, um das Führungsverhalten und die eigene Rolle in Veränderungsprozessen zu reflektieren und wirkungsvoller zu gestalten. SysTeamsChange bereichert die Methodenvielfalt in Hochschullehrgängen.

SysTeamsChange als strukturierte Begleitung und Beratung innerhalb von Bildungsorganisationen

Das Planspiel wird als Beratungs- und Coachingmethode vor und in realen Transformationsprozessen eingesetzt. Es strukturiert die gemeinsame Vorgehensweise aller Stakeholder und Betroffenen und synchronisiert die sach- und prozesslogische Gestaltung mit sozialen und psychologischen Interventionen.

SO VERWENDEN UNSERE KUNDEN SysTeamsChange

„Die DHBW Stuttgart setzt SysTeamsChange in diversen Studiengängen ein, da die Teilnehmenden Changeprozesse live erfahren, Widerstände erleben und strukturierte Prozesse erarbeiten.“

**Dipl. oec. Birgit Zürn, Leiterin
Zentrum für Managementsimulation**

An Hochschulen

Vermittlung von Theorieaspekten und praktischen Methoden für Change Management und deren Zusammenwirken an mehr als 100 Hochschulen und Universitäten



„Wir arbeiten mit riva-Planspielen, weil die sich verändernden Anforderungen an pädagogische Führungskräfte ein modernes und professionelles didaktisches Design erfordern.“

**Bernd Leven, Qualitäts- und Unterstützungsagentur -
Landesinstitut für Schule des Landes Nordrhein-Westfalen (QUA-LIS NRW)**

Qualifizierung von Führungskräften in pädagogischen Institutionen

Flächendeckende Qualifizierung der Schulleitungen für professionelle Schulentwicklungsprozesse der Landesschulen



„Wir setzen es an der Führungsakademie der Bundeswehr ein, damit unsere militärischen und zivilen Lehrgangsteilnehmenden hautnah erfassen, auf welche vielfältigen Aspekte es in Veränderungsprozessen wirklich ankommt – und das auf sehr kurzweilige Art und Weise, mit viel Spaß bei der Sache!“

**Herr Oberst i. G Reiner Just, Leiter Fakultät Management
der Führungsakademie der Bundeswehr**

An Akademien

Qualifizierung von Führungskräften, Coaches und Change Agents in militärischen und zivilen Bereichen bei der Bundeswehr-Führungsakademie

